Приложение 2

к приказу ДТиЗН города Москвы

 от 06.11.2014 №638

Рекомендации

**по порядку заполнения справки о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)**

Исчисление среднего заработка производится на основании Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости», зарегистрированного в Минюсте РФ 23.10.2003 (регистрационный № 5196).

 Справка должна быть оформлена соответствующим образом и содержать в себе следующие реквизиты: угловой штамп, круглую печать, заверяющую справку, подписи руководителя и главного бухгалтера с расшифровкой, идентификационный номер (ИНН) налогоплательщика. В случае отсутствия у юридического лица углового штампа, в левом верхнем углу справка должна содержать следующую информацию: название юридического лица, наименование вышестоящего органа, если таковой имеется, юридический адрес, телефон.

В соответствии с п.3 Порядка расчетным периодом являются три календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих увольнению. Для расчета средней заработной платы учитываются **все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации, независимо от источников этих выплат** (ст.139 ТК РФ). Перечень этих выплат приведен в п.2 Порядка. Указанным перечнем не предусмотрено включение в расчет средней заработной платы материальной помощи, поскольку материальная помощь носит социальный характер и не является заработной платой.

Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, а также начисленные за это время суммы, в соответствии с п.4 Порядка.

Премии и вознаграждения, **фактически начисленные за расчетный период**, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

- ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;

- за период работы, превышающий один месяц, за одни и те же показатели – не более одной выплаты в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;

- вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные **за предшествующий календарный год**, - в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления. При этом, если время приходящееся на расчетный период отработано не полностью, премии и вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).

**Пример:** Работник уволен из организации 11 марта 2014 г. Ежемесячные премии выплачиваются в организации вместе с заработной платой за данный месяц. Годовая премия за 2013 год выплачена в январе 2014 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц  | Заработная платаНачислена сумма,  (руб.) | Премии и другие выплаты стимулирующего характера. Начислена сумма(руб.) | Отработан.дней (часов)фактически | Кол-водней / час.подлежащихотработке (по графику) | Периоды с \_\_\_\_по \_\_\_\_,в течение которых работник не работал, с указанием причин |
| Месяч.прем. | Кварт. прем | Год.прем. |
| декабрь 2013 | 38000 | 10500 | - | - | 10 | 22 | с 16 по 31.12 очередной отпуск |
| Январь 2014 | 34000 | 9500 | - | 36000 | 12 | 17 | с 27 по 31.01 б/лист |
| Февраль2014 | 36000 | 10000 | 28000 | - | 20 | 20 |  |
| Итого | 108000 | 30000 | 28000 | 36000 | 42 | 59 |  |

Расчет среднего заработка 28000+(36000:12)х3 = 37000 – сумма квартальной премии и 3/12 годового вознаграждения.

37000 : 59 х 42 = 26339,0 руб. – **расчетная величина части квартальной премии и годового вознаграждения**, которая учитывается при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени.

 (108000 + 30000 + 26339,0) : 42 х 19,667 = 76953,69 руб. – **среднемесячный заработок,** где 19,667 – среднее кол-во рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели за декабрь 2013 года, январь, февраль 2014 г.

**Пример:** Работник с 19 мая по 6 октября 2014 г. получал пособие по временной нетрудоспособности, а уволен 26 октября 2014 г. Так как работник не работал в расчетном периоде (июль, август, сентябрь) и определенное время до расчетного периода, средний заработок должен рассчитываться исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной **за предшествующий период времени, равный расчетному периоду**. В данном случае это три календарных месяца с 1-го до 1-го числа до начала периода временной нетрудоспособности, а именно: февраль, март, апрель 2014 года.